

Приложение 9

СОГЛАСОВАНО:
Первичная профсоюзная организация
МБДОУ «Детский сад №2»
Общероссийского Профсоюза
образования
председатель Власенко Евгения
Андреевна Евгения (подпись)
Протокол № 2
« 16 » марта 20 21 г.
мп.

УТВЕРЖДЕНО:
МБДОУ «Детский сад № 2»
Заведующая
Подковыркина Александра Геннадьевна
А. Подковыркина (подпись)
« 16 » марта 20 21 г.
мп.



ПОЛОЖЕНИЕ

о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических
работников МБДОУ «Детский сад № 2»

с. Клевакинское

1. Общее положение

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №» (далее - Учреждение).
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 7 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 31.12.2014) «Об образовании в Российской Федерации». Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 1 октября 2002 г. ЛС 724 (с изменениями и дополнениями от 29 ноября 2003 г., 11 мая 2007 г., 18 августа 2008 г., 16 июля 2009 г., 21 мая 2012 г.). Приказом Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. № 2075.
- 1.3. С целью ознакомления педагогических работников Учреждения (далее - педагогические работники) с настоящим Положением Учреждение размещает его на информационном стенде Учреждения и (или) на официальном сайте Учреждения в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» (www.d11173edu.35.ru)
- 1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения (далее локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.
- 1.5. Трудовые отношения между педагогическим работником и Учреждением, возникающие на основе трудового договора, регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим положением.

2. Рабочее время педагогических работников

- 2.1. Рабочее время - время, в течение которого педагогический работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

- 2.2. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается и определяется правилами внутреннего трудового распорядка, графикам работы и расписанием занятий, коллективным договором, трудовым договором, графиком отпусков в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.
- 2.3. В соответствии с приложением к приказу Министерства образования и науки РФ от 24.12.2014 № 2075 продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю и составляет
 - 36 часов в неделю - воспитателям групп общеразвивающей направленности;
 - 18 часов в неделю - музыкальным руководителям;
- 2.4. Продолжительность рабочей недели педагогических работников закрепляется в правилах внутреннего трудового распорядка, составляет пять дней, выходными днями являются суббота и воскресенье.
- 2.5. Продолжительность ежедневной работы педагогических работников определяется графиком работы, который утверждается приказом заведующего Учреждением.
- 2.6. Составление расписания непосредственной образовательной деятельности для педагогических работников (кроме воспитателей) осуществляется с учётом рационального использования их рабочего времени.

3. Время отдыха педагогических работников

- 3.1. Время отдыха - время, в течение которого педагогический работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.
- 3.2. Продолжительность ежегодного непрерывного отдыха не может быть менее 42 дней.
- 3.3. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

- 3.4. Привлечение педагогических работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия, в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа Учреждения.
- 3.5. Привлечение педагогических работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни оформляется распорядительным актом Учреждения.
- 3.6. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.
- 3.7. По желанию педагогического работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.
- 3.8. Педагогическим работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, определенной продолжительности, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 01.10.2002 № 724.
- 3.8. График отпусков утверждается приказом заведующего Учреждением не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и обязателен как для Учреждения, так и для педагогического работника.
- 3.9. О времени начала отпуска педагогический работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.
- 3.10. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок в случаях, предусмотренных ст. 124 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.11. По соглашению между педагогическим работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.
- 3.12. Отзыв педагогического работника из отпуска допускается только с его письменного согласия.
- 3.13. Неиспользованная в связи с отзывом часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

- 3.14. При предоставлении педагогическим работникам ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы до истечения шести месяцев его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.
- 3.15. Исчисление продолжительности отпуска пропорционально отработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации при увольнении.
- 3.16. В соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеет право на длительный отпуск сроком до одного года